



Elektronicaweg 2, 2628 XG Delft, Postbus 5094, 2600 GB Delft
T +31 15 750 16 00 W rps.nl

ENERGIE MANAGEMENT ACTIEPLAN 2015-2019



RPS advies- en ingenieursbureau
RPS analyse

Referentienummer
Auteur
Datum
Versie

1700207A00-R17
Mevr. H. Gaasbeek
29-08-2017
Definitief

INHOUDSOPGAVE

1.	INLEIDING	3
1.1.	De CO ₂ prestatieladder	3
1.2.	Over RPS	3
1.3.	Bedrijfsgrootte en organisatiegrenzen	4
2.	CO₂ INVENTARISATIE: ONTWERP EN ONTWIKKELING	5
2.1.	Scope	5
2.2.	Energiestromen van de bedrijfsonderdelen	5
2.3.	Energie Prestatie Indicatoren (EnPI)	5
2.4.	CO ₂ footprint 2015	6
3.	CO₂ REDUCTIEBELEID	8
3.1.	Visie RPS	8
3.2.	CO ₂ doelstellingen plus maatregelen	8
3.2.1.	CO ₂ reductiedoelstellingen kwantitatief	8
3.2.2.	Kwalitatieve doelstellingen en maatregelen	9
3.2.2.1.	Brandstof voor gebouwverwarming (scope 1)	9
3.2.2.2.	Brandstof voor voertuigen (scope 2)	9
3.2.2.3.	Elektriciteit (scope 2)	11
3.2.2.4.	Zakelijk verkeer met privéauto (scope 2) en vliegtuig (scope 3)	12
4.	OPERATIONEEL BEHEER	13
4.1.	Rapportage en beoordeling	13

1. INLEIDING

1.1. De CO₂ prestatieladder

De CO₂ prestatieladder is een instrument dat bedrijven die meedoen aan aanbestedingen moet stimuleren tot CO₂ bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en in de projecten. Dit uit zich voornamelijk in energiebesparingen. Het is van toepassing op alle vestigingen en medewerkers van RPS advies- en ingenieursbureau en RPS analyse en betreft alle energiestromen van het bedrijf en de projecten waarop een CO₂ gerelateerd gunningsvoordeel is verkregen.

RPS heeft het doel te voldoen aan de eisen van de CO₂ prestatieladder en in navolging hiervan is dit rapport gemaakt. Dit rapport is opgesteld conform de NEN-EN-ISO 50001 en het Handboek van de CO₂ prestatieladder versie 3.0. Voor beschrijvingen, definities begrippen, werkmethodes en achtergrondgegevens wordt verwezen naar deze publicaties.

In dit document worden de CO₂ reductiedoelstellingen kwantitatief en kwalitatief weergegeven volgens de voorwaarden gesteld in de ISO 50001. De verwijzingen zijn hieronder weergegeven in Tabel 1.

Tabel 1: Verwijzingen ISO 50001 naar hoofdstukken in document.

ISO 50001	Onderwerp	Hoofdstuk/document
§ 4.4.3	Uitvoeren van een energiebeoordeling	Energiebeoordeling (Energie audit en interne auditverslag juni 2017)
§ 4.4.4	Uitgangswaarden voor energieverbruik	Hst 2.4
§ 4.4.5	Energie Prestatie Indicatoren	Hst 2.3
§ 4.4.6	Doelstellingen, taakstellingen, actieplan	Hst 3
§ 4.6.1	Monitoren, meten en analyseren	Energie emissie inventaris en Energie audit en interne audit verslag Juni 2017
§ 4.6.4	Afwijkingen, correcties, corrigerende en preventieve maatregelen	Energie audit en interne audit verslag Juni 2017

Dit plan is aangepast op de bevindingen uit de energie audit 2016.

1.2. Over RPS

RPS is een onafhankelijk advies- en ingenieursbureau. Met een team van 350 specialisten werken we dagelijks, vanuit verschillende disciplines, aan een mooier, veiliger en gezonder Nederland.

We zijn een onderdeel van de RPS Group Plc, een Engels beursgenoteerd adviesbureau. Het gehele bedrijf heeft meer dan 4500 medewerkers wereldwijd verdeeld over 85 vestigingen in Nederland, Engeland, Ierland, Rusland, Verenigde Staten, Canada, Australië, Zuidoost Azië, Brazilië, Midden-Oosten en Afrika

RPS Nederland is actief in de werkvelden 'Gebouwen, Gebiedsinrichting & Infrastructuur' en 'Milieu & Veiligheid en Laboratoria' en actief vanuit de volgende vestigingen:

Vestiging	Adres
Delft	Elektronicaweg 2 2628 XG Delft
Breda	Minervum 7002 4817 ZL Breda
Leerdam	Prins Mauritsstraat 17 4141 JC Leerdam
Zwolle	Ampèrestraat 35 8013 PT Zwolle
Ouderkerk a/d Amstel	Korte Dwarsweg 9b 1191 LE Ouderkerk a/d Amstel

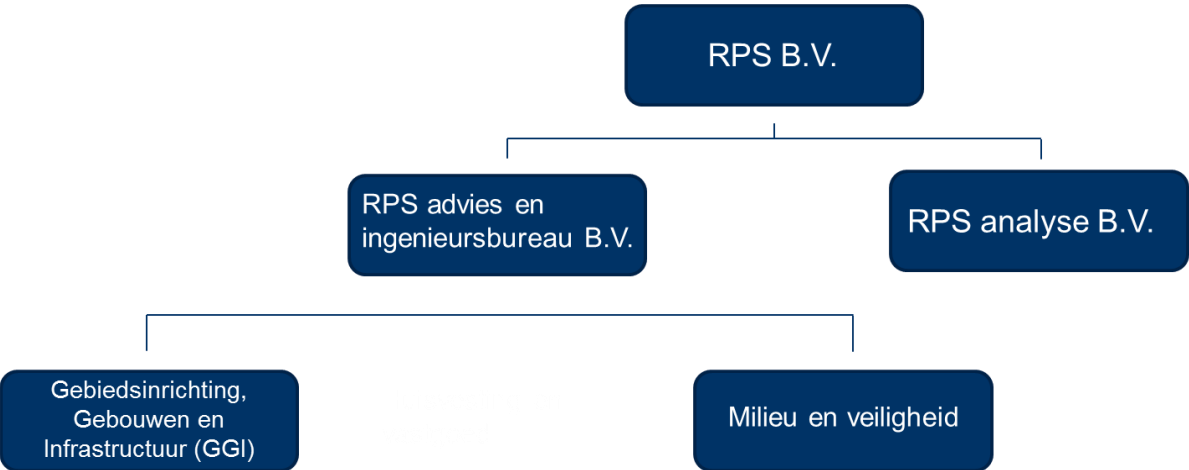
Momenteel bestaat het bedrijf uit twee verschillende werkmaatschappijen:

- RPS advies- en ingenieursbureau bv.
- RPS analyse bv.

Voor de dagelijkse bedrijfsvoering beschikt RPS over diverse kwaliteitsaccreditaties en –certificaten, zoals de NEN-EN-ISO 9001 voor kwaliteitsmanagement en de NEN-EN-ISO 14001 voor milieuzorgsystemen.

1.3. Bedrijfsgrootte en organisatiegrenzen

Op basis van de CO₂-footprint van voorgaande jaren kan worden geconcludeerd dat RPS valt in de categorie tot en met 2500 ton CO₂. Dit betekent dat RPS geclassificeerd wordt als een middelgroot bedrijf.



Figuur 1-1: Oranizational boundary RPS

De organisatiegrenzen zijn bepaald conform de laterale methode zoals besproken in het handboek van de CO₂ prestatieladder. Dit wordt binnen het GHG-protocol ‘organizational boundary’ genoemd. Vanuit de hoogste top van de hiërarchie van het bedrijf worden de zeggenschapsrelaties tussen bedrijven weergegeven. Voor RPS is dit weergegeven in Figuur 1-1 en hieruit blijkt dat de gehele CO₂ prestatie van RPS bv. wordt gecertificeerd.

2. CO2 INVENTARISATIE: ONTWERP EN ONTWIKKELING

2.1. Scope

Voor de certificering op trede drie van de CO₂ prestatieladder is het nodig om alle scope 1 en 2 emissies in kaart te hebben gebracht. Scope 1 emissies zijn de directe emissies die worden uitgestoten door installaties in eigendom van RPS zoals het wagenpark of door eigen gasgebruik. Scope 2 emissies zijn de emissies die ontstaan door de opwekking van elektriciteit, warmte etc. door installaties die niet van RPS zijn.

2.2. Energiestromen van de bedrijfsonderdelen

De vier verschillende vestigingen van RPS zoals weergegeven in paragraaf 1.2 hebben ieder hun eigen energiestromen. Deze zijn gesplitst in scope 1 en scope 2 energiestromen. In Tabel 2 zijn de verschillende energiestromen weergegeven voor de verschillende locaties.

Tabel 2: energiestromen van de verschillende vier vestigingen

Vestiging	Scope 1	Scope 2
Delft	Gas	Elektriciteit
	Auto's	Vliegverkeer
Breda	Gas	Elektriciteit
	Auto's	Vliegverkeer
Leerdam	Gas	Elektriciteit
	Auto's	Vliegverkeer
Zwolle	Gas	Elektriciteit
	Auto's	Vliegverkeer

2.3. CO₂ Prestatie Indicatoren (CO₂PI)

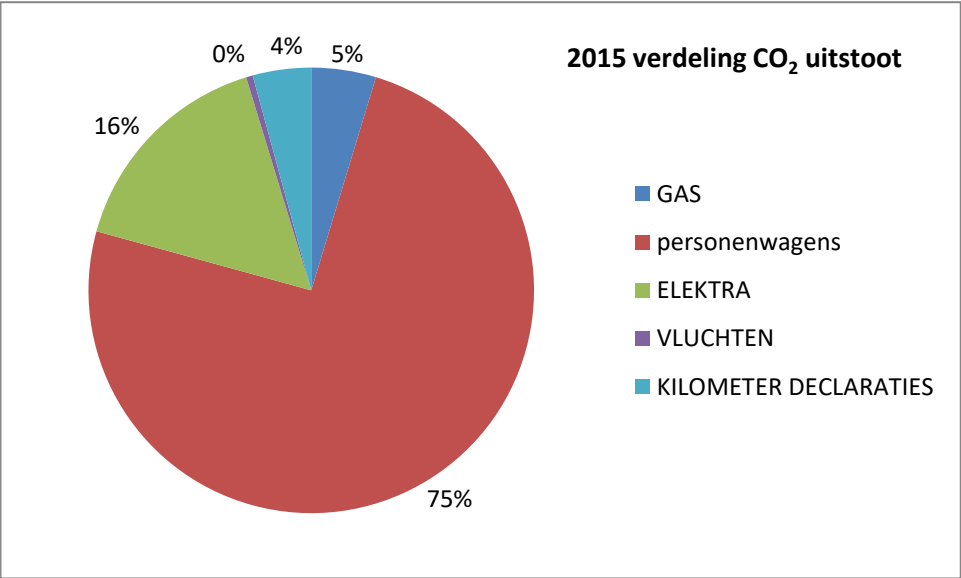
Om een eerlijke vergelijking te maken en te beoordelen of er werkelijk een reductie heeft plaatsgevonden zijn er door RPS CO₂ Prestatie Indicatoren (CO₂PI) opgesteld. Hoe deze factoren eruit zien kan door RPS zelf mag worden bepaald, maar welke enige robuustheid te hebben. Bijvoorbeeld het reduceren van de CO₂ uitstoot van het wagenpark is alleen zinvol als zij niet afhankelijk is van de groei van de organisatie. Met andere woorden: de factoren die de reductie beïnvloeden moeten vooral te maken hebben met de te nemen energiebesparingsmaatregelen vanuit het energiemanagementprogramma.

Tabel 3: Energie Prestatie Indicatoren RPS

Energiestroom	Uitdrukken CO ₂ per eenheid	Factoren die significant invloed hebben	Factoren die geen/weinig invloed hebben
Elektriciteit	CO ₂ /m ² gebruiks-vloeroppervlak	Klimaatjaar Verhuizing Installatie-aanpassingen	Aantal fte
Gas	CO ₂ /m ³ gebruiksinhoud	Klimaatjaar Verhuizing Installatie-aanpassingen	Aantal fte
Auto's	CO ₂ /km	Zuinigheid auto's	Aantal fte Aantal gereden kilometers
Vliegreizen	CO ₂ /fte	Aantal vluchten Aantal fte	-
Kilometerdeclaraties	CO ₂ /fte	Meer mensen met het openbaar vervoer Aantal fte	-

2.4. CO₂ footprint 2015

2015 is gekozen als basisjaar voor de CO₂ inventarisatie van 2015-2019. Alle energiestromen van 2015 zijn omgerekend met de nieuwe CO₂ emissie factoren op de site van de Milieubarometer.nl. Hieronder in tabel 4 is de footprint weergegeven met in figuur 2-1 de verdeling van de uitstoot.



Tabel 4

Tabel 4: CO₂ footprint 2015

		Eenheid	Factor	Omreken- Eenheid (ENPI)	Hoeveelheid	CO ₂ uitstoot (in ton)	EnPi
Scope 1							
Gas	Totaal	m ³	1,88	kg CO ₂ /m ³	13.968	26,3	3,62
	Delft	m ³	1,88	kg CO ₂ /m ³	3.795	7,1	5,14
	Breda	m ³	1,88	kg CO ₂ /m ³	12.566	23,7	3,34
	Leerdam	m ³	1,88	kg CO ₂ /m ³	667	13,3	4,18
	Zwolle	m ³	1,88	kg CO ₂ /m ³	27.115	51,1	7,21
Wagenpark	Diesel	liter	3,23	kgCO ₂ /liter	47.361	129,8	0,21
	Benzine	liter	2,74	kgCO ₂ /liter	557.202	1.799,8	0,19
	LPG	liter	1,81	kg/CO ₂ /liter	1.693	3,1	0,12
Totaal scope 1					n.v.t.	2054,2	n.v.t.

		Eenheid	Factor	Omreken- eenheid	Hoeveelheid	CO ₂ uitstoot (in ton)	EnPi
Scope 2							
Elektra	Totaal	kWh	0,526	kg CO ₂ /kWh	188.258	99,0	36,73
	Delft	kWh	0,526	kg CO ₂ /kWh	54.129	28,5	55,29
	Breda	kWh	0,526	kg CO ₂ /kWh	100.440	52,8	28,79
	Leerdam	kWh	0,526	kg CO ₂ /kWh	1.768	0,9	0,79
	Zwolle	kWh	0,526	kg CO ₂ /kWh	443.901	233,5	98,90
Vluchten	Enkele reis <700 km	km	0,297	kg CO ₂ /km	15.622	4,6	12,11
	Enkele reis 700-2500 km	km	0,2	kg CO ₂ /km	6.622	1,3	4,31
	Enkele reis >2500 km	km	0,147	kg CO ₂ /km	44.730	6,6	30,19
Totaal scope 2						427,5	

		Eenheid	Factor	Omreken- eenheid	Hoeveelheid	CO ₂ uitstoot (in ton)	EnPi
Scope 3							
Declaraties	Kilometers	km	0,220	kg CO ₂ /km	478658	105,1	287,23
	OV	km	0,0610	kg CO ₂ /km	77239	4,7	12,80
Totaal scope 3						109,8	
Totaal 2015						2591,5	

3. CO₂ REDUCTIEBELEID

3.1. Visie RPS

RPS wil pragmatisch omgaan met vastgestelde milieuaspecten om tot significante verbetering te komen. Milieucommitment is binnen RPS geen loze zaak. RPS wil zich naast het commitment van verbetering van de milieuprestaties binnen de eigen organisatie tevens richten op het helpen van opdrachtgevers met hun duurzaamheidsdoelstellingen.

Op de milieuaspecten uit het Milieu Aspecten Register (MAR) dat is opgesteld, heeft een beoordeling plaats gevonden op de mate van verbeterpotentieel versus het gebruik (of de hoeveelheid). Hieruit zijn de milieuaspecten met het grootste milieuverbetering potentieel geïdentificeerd:

- mobiliteit medewerkers (lucht, grond –en hulpstoffen en energieverbruik);
- Energieverbruik (verlichting en gebruik apparatuur);
- gebruik van chemicaliën voor de vestiging Breda (lucht, waterverbruik- en verontreiniging, bodem en afval);
- Papier (grond- en hulpstoffen, afval);
- inkoopproces (afval en grond- en hulpstoffen).

3.2. CO₂ doelstellingen plus maatregelen

3.2.1. CO₂ reductiedoelstellingen kwantitatief

De kwantitatieve doelstellingen voor 2019 zijn gebaseerd op de CO₂-footprint van 2015.. Deze reductie zal berekend worden aan de hand van de CO₂PI's en zijn weergegeven in Tabel 5. Omdat het wagenpark het de grootste uitstoot van CO₂ veroorzaakt voor RPS zal daar ook de grootste (absolute) winst te halen zijn. Elektriciteit is al een reductie gehaald in 2016 van 100% dus deze is aangepast. Dit betekent niet dat er niet meer gestuurd wordt op het verbruik.

Tabel 5: Kwantitatieve reductie doelstellingen RPS 2015-2019

Scope	Reductiedoelstelling op CO ₂ PI's	CO ₂ vermindering CO ₂ PI's
Scope 1		
Gas	3%	-0,14 kg CO ₂ /m ³
Wagenpark	5%	-0.01 kg CO ₂ /km
Scope 2		
Elektriciteit	0%	-
Vluchten	0%	-
Kilometer declaraties	0%	-
Groene energie		
Gecertificeerde groene stroom	100%	-

3.2.2. Kwalitatieve doelstellingen en maatregelen

RPS heeft en blijft zich tot doel stellen het CO₂ gebruik van de organisatie te reduceren. De grootste reducties zijn zoals te zien in te halen in de mobiliteit en in het energieverbruik van de gebouwen. Het energiegebruik van gebouwen is dan opgedeeld in de warmte (dus gasverbruik dus scope 1) en het elektriciteitsverbruik (door vooral koeling en verlichting dus scope 2).

In de paragrafen hierna worden per scope puntsgewijs de belangrijkste maatregelen beschreven die de afgelopen jaren zijn genomen gevolgd door de nieuwe maatregelen die moeten leiden tot de reductie. Wanneer voorgenomen maatregelen ook zijn vermeld op de SKAO website is tussen haakjes weergegeven hoe ambitieus deze is. Dit kan zijn: standard, vooruitstrevend of ambitieus.

3.2.2.1. Brandstof voor gebouwverwarming (scope 1)

Gedaan in 2016:

- Van alle gebouwen dienen energielabels bekend te zijn en aan de hand hiervan zullen maatregelen worden opgesteld (m.b.v. ideeën van de medewerkers) om energiereductie te realiseren. Dit geldt specifiek voor de nieuwe vestiging in Zwolle waar nog geen energieprestatie en geen maatwerkadvies is opgesteld conform de BRL 9500. (maatregel bij gebouwen van B, C of D-label vooruitstrevend)
- CV-ketels worden overal jaarlijks gereinigd.
 - Bij onderhoud aan het pand worden duurzame alternatieven onderzocht Inventariseren ideeën eigen mensen over het “beter” maken van eigen gebouwen. (zonwering, optimaal gebruik maken warmte van zon etc.)
- Instructies naar de medewerkers om verwarming uit te zetten bij het verlaten van het pand.

Voorgenomen in 2017-2019

- Van alle gebouwen dienen energielabels bekend te zijn en aan de hand hiervan zullen maatregelen worden opgesteld (m.b.v. ideeën van de medewerkers) om energiereductie te realiseren. Dit geldt specifiek voor de nieuwe vestiging in Zwolle waar nog geen energieprestatie en geen maatwerkadvies is opgesteld conform de BRL 9500. (maatregel bij gebouwen van B, C of D-label vooruitstrevend)
- CV-ketels worden overal jaarlijks gereinigd.
 - Bij onderhoud aan het pand worden duurzame alternatieven onderzocht Inventariseren ideeën eigen mensen over het “beter” maken van eigen gebouwen. (zonwering, optimaal gebruik maken warmte van zon etc.)
- Instructies naar de medewerkers om verwarming uit te zetten bij het verlaten van het pand.

3.2.2.2. Brandstof voor voertuigen (scope 2)

Gedaan in 2016

- Voor het kiezen van een nieuwe auto worden er vanaf 2016 harde grenzen gezet op de CO₂ uitstoot. Bij het kiezen van een auto met een lagere uitstoot zal het maximale leasebedrag [er maand iets hoger worden. Hieronder in Tabel 6 staan de getallen voor de maximale uitstoot en maandelijks het voordeel bij een lagere uitstoot (maatregel is vooruitstrevend).

Tabel 6: Lease auto beleid vanaf 2016

Categorie leaseauto	Max. leasebedrag per maand	Max. leasebedrag per maand
I	CO2 < 90	CO2 < 100
	+ € 15,-	
II	CO2 < 100	CO2 < 110
	+ € 15,-	
III	CO2 < 100	CO2 < 110
	+ € 15,-	

- Het gebruik van het planningssysteem ORTEC voor de buitendiensten van RPS, dat erop gericht is om het woon-werk verkeer te optimaliseren. Volgens ORTEC zelf zou dit een reductie van 10% kunnen opleveren.
- Het bijscholen van medewerkers van de buitendienst om zo efficiënter te kunnen inplannen. Als een medewerker meerdere werkzaamheden kan uitvoeren op 1 locatie zal dit een reductie in geregen kilometers brengen.
- Het carpoolen waar redelijkerwijs mogelijk
- Medewerkers attenderen op het controleren van de bandenspanning (via mail)
- Stimuleren van openbaar vervoer
- De afgelopen jaren is heel RPS al over gegaan op HNW. Voor elke fte is er 0,7 werkplek. Hierdoor worden werknemers gestimuleerd om meer thuis te werken of op andere locaties dichterbij huis. Dit zal CO₂ reductie geven in de mobiliteit (lager gereden aantal kilometers) en in het energieverbruik van de gebouwen (minder stookkosten). RPS zal HNW in de komende 4 jaar blijven stimuleren.
- Verder uitrollen van het periodiek informeren van medewerkers over het verbruik van hun leaseauto (maatregel vooruitstrevend).
- Ontwikkelingen rond elektrische auto's goed in de gaten blijven houden. Wanneer rendabel voor RPS, proef opstarten met het uitbreiden van het wagenpark met elektrische auto's.
- Stimuleren elektrisch rijden: Onderzoeken van de mogelijkheden voor elektrische laadpalen bij andere locaties dan Delft (vooruitstrevend/ambitieuus).
- Het programma E-Driver is in gebruik genomen dat informeert over het nieuwe rijden en veilig rijden.

Voorgenomen in 2017-2019

- Voor het kiezen van een nieuwe auto worden er vanaf 2016 harde grenzen gezet op de CO₂ uitstoot. Bij het kiezen van een auto met een lagere uitstoot zal het maximale leasebedrag [er maand iets hoger worden. Hieronder in Tabel 6 staan de getallen voor de maximale uitstoot en maandelijks het voordeel bij een lagere uitstoot (maatregel is vooruitstrevend).

Tabel 7: Lease auto beleid vanaf 2016

Categorie leaseauto	Max. leasebedrag per maand	Max. leasebedrag per maand
I	CO2 < 90	CO2 < 100
	+ € 15,-	
II	CO2 < 100	CO2 < 110
	+ € 15,-	
III	CO2 < 100	CO2 < 110
	+ € 15,-	

- Het nog efficiënter gebruik van het planningsysteem ORTEC voor de buitendiensten van RPS, dat erop gericht is om het woon-werk verkeer te optimaliseren. Volgens ORTEC zelf zou dit een reductie van 10% kunnen opleveren.
- Het bijscholen van medewerkers van de buitendienst om zo efficiënter te kunnen inplannen. Als een medewerker meerdere werkzaamheden kan uitvoeren op 1 locatie zal dit een reductie in geregen kilometers brengen.
- Het carpoolen waar redelijkerwijs mogelijk.
- Medewerkers attenderen op het controleren van de bandenspanning (via mail en E-Driver), Dit kan maximaal een reductie van 4% opleveren.
- Stimuleren van openbaar vervoer
- De afgelopen jaren is heel RPS al over gegaan op HNW. Voor elke fte is er 0,7 werkplek. Hierdoor worden werknemers gestimuleerd om meer thuis te werken of op andere locaties dichterbij huis. Dit zal CO₂ reductie geven in de mobiliteit (lager gereden aantal kilometers) en in het energieverbruik van de gebouwen (minder stookkosten). RPS zal HNW in de komende 4 jaar blijven stimuleren.
- Verder uitrollen van het periodiek informeren van medewerkers over het verbruik van hun leaseauto (maatregel vooruitstrevend).
- Elektrisch rijden mogelijk maken voor alle medewerkers. Verwacht wordt dat er volgend jaar sowieso vier volledig elektrische auto's in het wagenpark rijden.
- Bij elke vestiging meerdere laadpalen voor elektrische auto's. Verwacht wordt dat er bij elke vestiging voor drie auto's laadmogelijkheid komt.

3.2.2.3. Elektriciteit (scope 2)

Gedaan in 2016

- RPS wil in het jaar 2016 voor alle gebouwen overgaan op gecertificeerde groene stroom (vooruitstrevend). Dit levert een reductie van 100%
- Bewustmaken van medewerkers over de onderwerpen:
 - Klimaatbeheersing gebouwen; ventilatie/airconditioning uit bij verlaten werkplek
 - Verlichting; na verlaten ruimte lichten uit doen
 - Gebruik maken van duurzame verlichting (spaarlampen, LED etc.)
- Aanschaf en gebruik van kantoorapparatuur
 - Desktop en monitor uitschakelen
 - Stekker uit het stopcontact van oplaadbare apparaten

- Laptop uitschakelen indien niet in gebruik
- Activeren van screensavers
- Printers en kopieermachines met goede power save modus
- Jaarlijks optimaliseren van het klimaatsysteem (vooruitstrevend)

Voorgenomen in 2017-2019

- RPS wil in het jaar 2016 voor alle gebouwen overgaan op gecertificeerde groene stroom (vooruitstrevend).
- Bewustmaken van medewerkers over de onderwerpen:
 - Klimaatbeheersing gebouwen; ventilatie/airconditioning uit bij verlaten werkplek
 - Verlichting; na verlaten ruimte lichten uit doen
 - Gebruik maken van duurzame verlichting (spaarlampen, LED etc.)
- Aanschaf en gebruik van kantoorapparatuur
 - Desktop en monitor uitschakelen
 - Stekker uit het stopcontact van oplaadbare apparaten
 - Laptop uitschakelen indien niet in gebruik
 - Activeren van screensavers
 - Printers en kopieermachines met goede power save modus

Jaarlijks optimaliseren van het klimaatsysteem (vooruitstrevend)

3.2.2.4. Zakelijk verkeer met privéauto (scope 2) en vliegtuig (scope 3)

Privé auto:

Gedaan in 2016

- Het carpoolen waar redelijkerwijs mogelijk
- Medewerkers attenderen op het controleren van de bandenspanning (vooruitstrevend)
- Stimuleren van openbaar vervoer
- De afgelopen jaren is heel RPS over gegaan op HNW. Voor elke fte is er 0,7 werkplek. Hierdoor worden werknemers gestimuleerd om meer thuis te werken of op andere locaties dichterbij huis. Dit zal CO₂ reductie geven in de mobiliteit (lager gereden aantal kilometers) en in het energieverbruik van de gebouwen (minder stookkosten). RPS zal HNW in de komende 4 jaar blijven stimuleren

Voorgenomen 2017-2019

- Het carpoolen waar redelijkerwijs mogelijk
- Medewerkers attenderen op het controleren van de bandenspanning (vooruitstrevend)
- Stimuleren van openbaar vervoer
- De afgelopen jaren is heel RPS over gegaan op HNW. Voor elke fte is er 0,7 werkplek. Hierdoor worden werknemers gestimuleerd om meer thuis te werken of op andere locaties dichterbij huis. Dit zal CO₂ reductie geven in de mobiliteit (lager gereden aantal kilometers) en in het energieverbruik van de gebouwen (minder stookkosten). RPS zal HNW in de komende 4 jaar blijven stimuleren

Vliegverkeer:

- Waar mogelijk vergaderingen met buitenlandse klanten/collega's via video-conference.

4. OPERATIONEEL BEHEER

Om zich op milieuvlak continue te blijven verbeteren heeft RPS een (milieu-)managementsysteem ingericht. Dit systeem is gecertificeerd conform de NEN-EN-ISO 14001. Dit nieuwe energiemangement programma zal in dit systeem opgenomen worden.

De eindverantwoordelijke voor het voldoen aan dit energiemangement programma ligt bij de directeur van RPS bv, de heer F. Vrolijk. Ook de interne en externe communicatie over de CO₂ prestaties van het bedrijf ligt bij hem. Mevrouw E. Sweep is eindverantwoordelijke om te blijven voldoen aan dit programma. Dit omvat:

- Het minstens één maal per jaar monitoren van de CO₂ footprint van het bedrijf.
- Het bewaken van de doelstellingen
- Het afstemmen met de directie en het managementteam over de daadwerkelijke uitvoer de reductiemaatregelen

4.1. Rapportage en beoordeling

Jaarlijks zal voor heel RPS B.V. de CO₂ footprint berekent worden (scope 1 en scope 2 emissies). De input voor de berekening zal komen uit de energienota's, het verbruik van de leaseauto's en de vlieguren. De footprint zal worden vergeleken met het basisjaar en de eerdere jaren gebruik makend van de EnPI's en wordt ieder jaar gerapporteerd aan de directie.

De evaluatie zal plaatsvinden middels de jaarlijkse directiebeoordeling. Indien noodzakelijk zullen de doelen worden aangepast. De directie en het managementteam committeren zich aan deze doelstellingen. Veranderingen zullen jaarlijks beschreven worden in dit document.