

Gedragscode voor leveranciers

Juni 2024

Inhoud

Paragraaf 1: Inleiding.....	1
Paragraaf 2: Mensenrechten en arbeidsnormen voor leveranciers.....	1
2.1 Verantwoordelijkheden van leveranciers	1
2.2 Gelijke behandeling en bescherming tegen discriminatie	1
2.3 Arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid op het werk.....	2
2.4 Gebruik van verdovende middelen en geregleerde stoffen	3
2.5 Meldingen van beschuldigingen van onrechtmatig gedrag	3
2.6 Vertrouwelijke informatie en intellectueel eigendom.....	3
2.7 Mediarelaties, sociale media en communicatie.....	4
2.8 Verbod op slavernij, dwangarbeid en mensenhandel	5
2.9 Kinderarbeid, arbeidsomstandigheden en naleving van arbeidswetgeving.....	5
2.10 Ecologische duurzaamheid.....	5
2.11 Milieu, Sociaal en Bestuur.....	6
2.12 Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen	6
Paragraaf 3: Bedrijfsethiek	7
3.1 Nauwkeurige gegevens en rapportage	7
3.2 Kwaliteit.....	7
3.3 Wettelijke naleving.....	7
3.4 Bestrijding van corruptie, omkoping en belangenconflicten.....	7
3.5 Anti-corruptie en het voorkomen van omkoping	8
3.6 Preventie van witwassen	8
3.7 Handels-, export-, import- en sanctiewetten.....	8
Paragraaf 4: Zakelijk gedrag en overheidszaken.....	10
4.1 Bijzondere aard van overheidszaken	10
4.2 Onderhandeling en prijsstelling van leveranciers	10
4.3 Onderaanneming en concurrentievervalsing	10
4.4 Geschenken, maaltijden of fooien.....	10
4.5 Smeergeld.....	11

Paragraaf 5: Berichtgeving	12
5.1 Overtredingen van de Code melden.....	12
5.2 Rapportage van contracten met de overheid	12
5.3 Valse rapportage	12

Paragraaf 1: Inleiding

Al meer dan 50 jaar zet Tetra Tech zich in voor integriteit en etnisch ondernemerschap. Wij hanteren hoge normen voor zakelijke praktijken en verwachten dat iedereen die met ons zaken doet, inclusief onze leveranciers en onderaannemers, zich hieraan houdt. Deze normen zijn bedoeld om onze reputatie, de kwaliteit van onze producten en diensten en de belangen van klanten, aandeelhouders en werknemers te beschermen.

De richtlijnen in deze gedragscode zijn leidend voor onze zakelijke activiteiten en sluiten aan bij onze interne gedragscode (“*Corporate Code of Conduct*”). Van al onze werknemers wordt verwacht dat zij deze code naleven en actief bijdragen aan de handhaving van de hoogste etnische normen.

Als onderdeel van ons leveranciersbeheer verwachten wij van alle leveranciers, aannemers, onderaannemers en hun vertegenwoordigers (gezamenlijk “*leveranciers*”) dat zij zich aan deze gedragscode houden. Wij verwachten dat leveranciers deze code kennen en implementeren, en dat zij ten minste voldoen aan alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften, waaronder de Nederlandse en Europese regelgeving.

Paragraaf 2: Mensenrechten en arbeidsnormen voor leveranciers

2.1 Verantwoordelijkheden van leveranciers

Tetra Tech erkent dat een succesvolle samenwerking met leveranciers berust op wederzijds respect, naleving van fundamentele mensenrechten en arbeidsnormen, en de toepassing van etnische bedrijfspraktijken. Leveranciers dienen te voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving en zich te conformeren aan de principes zoals vastgelegd in deze gedragscode.

2.2 Gelijke behandeling en bescherming tegen discriminatie en intimidatie

Wij zetten ons in voor gelijke kansen en een inclusieve werkomgeving voor zowel onze werknemers als onze leveranciers. Dit houdt in dat wij diversiteit bevorderen en waarderen binnen al onze bedrijfsactiviteiten. Geen enkele leverancier mag zich schuldig maken aan discriminatie of intimidatie op basis van leeftijd, ras, religie, etnische of nationale afkomst, geslacht, genderidentiteit, burgerlijke staat, handicap, veteranenstatus, seksuele geaardheid, politieke overtuiging of genetische kenmerken. Leveranciers dienen zich te houden aan de toepasselijke wet- en regelgeving omtrent non-discriminatie en gelijke behandeling.

Het beleid van Tetra Tech is erop gericht een werkomgeving te bieden die vrij is van discriminatie, intimidatie, pesten en andere vormen van ongewenst gedrag. Deze verplichting geldt niet alleen binnen onze organisatie, maar strekt zich ook uit tot onze leveranciers en hun medewerkers.

Leveranciers mogen zich niet bezighouden met of enige vorm van fysieke, verbale, mentale of seksuele intimidatie jegens hun eigen werknemers of anderen binnen de toeleveringsketen vergoelijken, negeren of tolereren.

Onze toewijding aan diversiteit en inclusie houdt in dat wij actief werken aan het aantrekken en behouden van werknemers met diverse achtergronden en ervaringen. Dit omvat ook het stimuleren van bewustzijn rond diversiteits- en inclusiekwesties, en het creëren van werkomgeving waarin iedereen zich veilig, gewaardeerd en gerespecteerd voelt. Wij verwachten van onze leveranciers dat zij deze waarden delen en implementeren binnen hun bedrijfsvoering. Zij dienen maatregelen te nemen om een inclusieve cultuur te bevorderen en diversiteit in hun personeelsbestand, producten en diensten te waarderen en actief te stimuleren.

2.3 Arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid op het werk

Het beleid van Tetra Tech is gericht op het bieden en onderhouden van een veilige en gezonde werkomgeving op alle werk- en projectlocaties. De bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers en leveranciers, evenals het voorkomen van werkgerelateerde incidenten en beroepsziekten, is een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering. Tetra Tech blijft voortdurend werken aan verbeteringen in veiligheidsprocedures en gezondheidsprogramma's.

Leveranciers dienen een veilige en gezonde werkomgeving te garanderen die voldoet aan de geldende normen en richtlijnen binnen de sector. Wanneer zij werknemers of onderaannemers inschakelen, dragen zij de verantwoordelijkheid voor de naleving van de vastgestelde richtlijnen en veiligheidsvoorschriften. Van leveranciers wordt verwacht dat zij:

- Verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen gezondheid en veiligheid, evenals voor de impact van hun handelen op anderen.
- Gezondheids- en veiligheidselementen integreren in alle aspecten van hun werkzaamheden.
- Vastgestelde regels en veiligheidsrichtlijnen strikt naleven op de werkplek.
- Passende werktijden, lonen en arbeidsvoorwaarden handhaven die voldoen aan geldende wet- en regelgeving binnen de sector. Voldoen aan alle gezondheids- en veiligheidsnormen, en bij te dragen aan continue verbeteringen en risicobeheersing op de werkvloer.
- Onveilige situaties en handelingen onmiddellijk melden bij een leidinggevende of verantwoordelijke persoon binnen de organisatie.
- Incidenten, verwondingen en gevaarlijke situaties direct rapporteren, zeker wanneer deze kunnen leiden tot schade aan personen, eigendommen of het milieu. Actief deelnemen aan door Tetra Tech georganiseerde gezondheids- en veiligheidstrainingen, indien vereist voor de functie of werkzaamheden.
- Altijd op de juiste wijze gebruik maken van verstrekte persoonlijke beschermingsmiddelen.

- Streven naar het behoud van een goede gezondheid, zodat zij hun werkzaamheden, taken en verantwoordelijkheden veilig en effectief kunnen uitvoeren.
- Geschikt zijn om hun taken en verantwoordelijkheden op een veilige, productieve en efficiënte manier uit te voeren gedurende de gehele werkperiode. Afzien van gedrag dat de veiligheid op de werkvloer in gevaar kan brengen.
- Hun leidinggevende of HR-vertegenwoordiger informeren indien zij niet in staat zijn om veilig te werken, of geconfronteerd worden met omstandigheden die een negatieve invloed kunnen hebben op hun werkvermogen.
- Werk weigeren wanneer zij worden geconfronteerd met ernstig letsel of dreigend levensgevaar.

De gezondheids- en veiligheidscultuur van Tetra Tech omvat ook de wijze waarop wij omgaan met ecologische duurzaamheid. Het is van belang dat onze leveranciers duurzame bedrijfspraktijken hanteren die bijdragen aan het algemeen welzijn en een evenwicht vinden tussen economische milieuaspecten binnen hun onderneming, zoals wij dat ook doen voor onze klanten.

2.4 Gebruik van verdovende middelen en gereguleerde stoffen

Het is leveranciers niet toegestaan om op de eigendommen van Tetra Tech, op door Tetra Tech beheerde of gehuurde locaties, of op enige werkplek gereguleerde of bedwelmende middelen te gebruiken, te bezitten, te produceren, te verkopen of te distribueren.

Leveranciers mogen daarnaast geen diensten verlenen aan Tetra Tech terwijl zij onder invloed zijn van alcohol, illegale drugs, of andere stoffen die het functioneren kunnen beïnvloeden, tenzij dit medisch verantwoord is en geen risico vormt voor de veiligheid.

2.5 Meldingen van beschuldigingen van onrechtmatig gedrag

Elke werknemer van de leverancier die beschuldigd wordt van een strafbaar feit of wordt betrokken bij onrechtmatig gedrag, gerelateerd aan zijn/haar werk voor Tetra Tech, of het gebruik van eigendommen van het bedrijf, dient dit incident zo snel mogelijk te melden aan zijn/haar aangewezen contactpersoon bij Tetra Tech.

Afhankelijk van de aard van de beschuldiging en het incident, zal Tetra Tech een beoordeling maken en kan de leverancier gevraagd worden de desbetreffende werknemer tijdelijk of permanent van de dienstverlening aan Tetra Tech terug te trekken. Deze beslissing wordt genomen na een zorgvuldige afweging, rekening houdend met de rechten van de werknemer.

2.6 Vertrouwelijke informatie en intellectueel eigendom

Werknemers van de leverancier kunnen van tijd tot tijd toegang hebben tot vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie, evenals intellectueel eigendom van Tetra Tech of haar klanten. Leveranciers zijn verplicht de vertrouwelijkheid van alle vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie te waarborgen en te beschermen, en mogen deze informatie uitsluitend gebruiken voor de doeleinden waarvoor deze is verstrekt. Medewerkers van de leverancier mogen alleen toegang krijgen tot vertrouwelijke

informatie indien zij de juiste bevoegdheden hebben, en uitsluitend voor de uitvoering van hun werkzaamheden binnen de afgesproken kaders.

Vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie omvat onder andere, maar is niet beperkt tot:

- Computersoftware, programmeercode, systemen, configuratie-instellingen voor netwerkkapparatuur, databases, documentatie en de daarin opgenomen data;
- Financiële gegevens, inclusief investeringen, winsten, prijzen, kosten en boekhouding;
- Inkoopplannen, leverancierslijsten en inkooprijzen;
- Technische informatie met betrekking tot producten, processen en technieken;
- Klanten- en leverancierslijsten, inclusief contactinformatie, contracten en overige zakelijke gegevens;
- Marketing-, reclame- en verkoopprogramma's en -strategieën;
- Informatie met betrekking tot acquisitie- of afstotingsactiviteiten, zoals overnames, fusies of andere strategische bedrijfsbeslissingen;
- Persoonlijk identificeerbare informatie over personeel, inclusief niet-openbaar wervings- en trainingsmateriaal;
- Strategische businessplannen, inclusief lange termijnplannen, markuitbreiding en productontwikkeling;
- Systemen, werkprogramma's en procedures die essentieel zijn voor de werking van de organisatie;
- Niet-openbare bedrijfsgeheimen die waardevol zijn voor concurrenten van Tetra Tech, of die schadelijk kunnen zijn voor Tetra Tech of haar klanten indien deze informatie openbaar wordt gemaakt.

2.7 Mediarelaties, sociale media en communicatie

Mediarelaties zijn de verantwoordelijkheid van de afdeling Marketing en Communicatie van Tetra Tech. Alle interacties met de media, inclusief verklaringen of reacties, dienen via deze afdeling te verlopen. Indien een leverancier benaderd wordt door een lid van de media of wordt gevraagd om een verklaring met betrekking tot Tetra Tech of een van de bedrijfsprojecten, dient de leverancier de media-invragen direct door te verwijzen naar de afdeling Marketing en Communicatie van Tetra Tech via het nummer (+31 88 99 04 500)

Gezien de snelle groei van internet en de daaropvolgende opkomst van blogs, sociale media, chatrooms en andere platforms, is de traditionele definitie van “media” sterk veranderd. Daarom geldt dat elke vraag van een journalist, verslaggever of lid van de sociale mediagemeenschap, ongeacht het gebruikte medium, naar de afdeling Marketing en Communicatie moet worden doorverwezen.

Leveranciers dienen zich te onthouden van het publiceren of reageren via sociale media op een manier die de indruk wekt dat zij namens Tetra Tech communiceren. Het is van groot belang dat de communicatiekanalen van Tetra Tech duidelijk worden gerespecteerd, en dat leveranciers geen verklaringen afleggen die in strijd kunnen zijn met de bedrijfsstrategie of reputatie.

2.8 Verbod op slavernij, dwangarbeid en mensenhandel

Tetra Tech tolereert geen enkele vorm van slavernij, dwangarbeid of mensenhandel binnen haar toeleveringsketens of binnen enig deel van het bedrijf. Leveranciers dienen te voldoen aan de toepasselijke nationale en internationale wetgeving die betrekking heeft op slavernij, dwangarbeid en mensenhandel, waaronder de Nederlandse wetgeving en de Europese wetgeving. Specifiek zijn leveranciers verplicht zich te houden aan de bepalingen in de Wet op Arbeidsomstandigheden, artikel 273f van het Wetboek van Strafrecht, en de Europese Richtlijn 2011/36/EU.

De leveranciers moeten ervoor zorgen dat hun werkzaamheden en diensten geen inbreuk maken op de rechten van werknemers en dat alle betrokkenen vrij zijn van onvrijwillige arbeid of slavernij. Leveranciers worden geacht aanvullende interne beleidsmaatregelen te volgen en processen te implementeren om te voorkomen dat slavernij, dwangarbeid of mensenhandel zich voordoen binnen hun eigen bedrijfsvoering en toeleveringsketens.

2.9 Kinderarbeid, arbeidsomstandigheden en naleving van arbeidswetgeving

Leveranciers dienen zich te houden aan alle lokale wetgeving en vereisten met betrekking tot de minimumleeftijd voor arbeid en mogen geen gebruik maken van kinderarbeid. Zij moeten ervoor zorgen dat lonen en voordelen voldoen aan de lokale wettelijke vereisten, of deze overtreffen, en dat betalingen tijdig worden verricht.

2.10 Ecologische duurzaamheid

Van leveranciers wordt verwacht dat zij de toewijding van Tetra Tech aan het beschermen en verbeteren van het milieu delen, in lijn met de projecten van Tetra Tech over de hele wereld. Tetra Tech streeft ernaar om toonaangevend te zijn op het gebied van wetenschap en innovatie, met als doel bij te dragen aan een duurzame wereld door middel van onze projecten en activiteiten. Tetra Tech is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties - 's werelds grootste initiatief voor duurzaam ondernemen, en zet zich in voor het naleven van de belangrijkste milieuprincipes.

Het duurzaamheidsprogramma van Tetra Tech wordt gedocumenteerd in ons jaarlijkse duurzaamheidsrapport, dat elk jaar op tetratech.com wordt gepubliceerd. Ons duurzaamheidsprogramma omvat de volgende belangrijke onderdelen:

- Minimaliseren van de uitstoot van broeikasgassen en het energieverbruik.
- Voorkomen van vervuiling en het beheersen van afvalstoffen.
- Verhogen van de efficiëntie van hulpbronnen en het verbeteren van het gebruik van natuurlijke hulpbronnen.

Verbeteren van de biodiversiteit, het stimuleren van landbehoud en het voorkomen van ontbossing. Leveranciers worden aangemoedigd om deze principes na te leven en stappen te ondernemen om

hun gebruik van natuurlijke hulpbronnen te minimaliseren, evenals de negatieve impact van hun activiteiten op het milieu te beperken. Leveranciers dienen te werken in overeenstemming met alle toepasselijke milieuvorschriften en wetgeving, zowel lokaal als internationaal, en moeten actief bijdragen aan een duurzamere bedrijfsvoering.

2.11 Milieu, Sociaal en Bestuur

Tetra Tech houdt rekening met ESG-maatstaven en -normen (Environment, Social and Governance) bij het selecteren van potentiële bronnen in de toeleveringsketen. Milieucriteria met betrekking tot hoe een leverancier het milieu beschermt, worden zorgvuldig bekeken. Sociale criteria worden gebruikt om te onderzoeken hoe leveranciers omgaan met werknemers, leveranciers, klanten en gemeenschappen, inclusief de manier waarop zij zorgen voor de rechten en het welzijn van hun personeel. Governance heeft betrekking op het leiderschap, de beloning van bestuurders, audits, interne controles en aandeelhoudersrechten van een bedrijf.

Leveranciers die in aanmerking komen voor grotere opdrachten van Tetra Tech zullen een hogere prioriteit krijgen als zij ESG-beleid toepassen dat in lijn is met het beleid van Tetra Tech. Het doel van Tetra Tech is om bedrijven te helpen risico's te verminderen die voortkomen uit de toeleveringsketen, door het identificeren en beheren van risico's die zich in de keten kunnen voordoen. We streven ernaar leveranciers te selecteren die duurzame toeleveringsketens implementeren en de prestaties van hun keten verbeteren, en daarnaast ervoor zorgen dat ze voldoen aan de relevante wet- en regelgeving.

Leveranciers zullen worden gescreend op basis van hun naleving van deze principes via ons interne Supplier Qualification Module (SQM), wat helpt bij het selecteren van leveranciers die geen schadelijke werkomstandigheden bieden voor hun werknemers.

2.12 Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

Leveranciers dienen werkruimten en arbeidsomstandigheden te bieden die de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen respecteren.

Paragraaf 3: Bedrijfsethiek

3.1 Nauwkeurige gegevens en rapportage

Leveranciers dienen alle informatie op een nauwkeurige, eerlijke en transparante wijze vast te leggen en te rapporteren. Het is strikt verboden om informatie te manipuleren, te verbergen of te vernietigen met het doel misleiding te veroorzaken. Vermeldingen of documenten die bedoeld zijn om de herkomst van transacties, projecten, plannen of andere zakelijke activiteiten te vervalsen of te verdraaien, zijn niet toegestaan. Leveranciers dienen eventuele problemen met het rapporteren van gegevens onmiddellijk te melden aan hun Tetra Tech contactpersoon.

Leveranciers zijn tevens verplicht om werknemersdossiers te onderhouden in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving.

3.2 Kwaliteit

Tetra Tech zet zich in voor het leveren van diensten van de hoogste kwaliteit aan haar klanten. Wij streven ernaar om de verwachtingen van onze klanten te overtreffen door het bieden van de beste mogelijke kwaliteit, ondersteund door onze Leading with Science-aanpak. Leveranciers dienen deze toewijding aan kwaliteit ook toe te passen in hun werkproducten en andere geleverde diensten.

3.3 Wettelijke naleving

Het beleid van Tetra Tech is volledig in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving in alle landen waar we actief zijn. Leveranciers moeten zich bewust zijn van de relevante wetgeving en zijn verplicht deze na te leven. Iedere actie die een schending van de wet zou kunnen vormen, is verboden. Leveranciers moeten bekend zijn met en zich houden aan de wet- en regelgeving die van toepassing is binnen hun verantwoordelijkheidsdomeinen.

3.4 Bestrijding van corruptie, omkoping en belangenconflicten

Tetra Tech voert wereldwijd activiteiten uit en werkt in diverse landen met verschillende wet- en regelgeving. Leveranciers dienen te allen tijde op de hoogte te zijn van de geldende lokale wetgeving en deze strikt na te leven. Tevens wordt van hen verwacht dat ze de lokale cultuur en gebruiken respecteren bij hun werkzaamheden.

De wereldwijde reputatie van Tetra Tech is opgebouwd door strikte naleving van wetgeving die omkoping en corruptie in alle transacties, zowel nationaal als internationaal, verbiedt. Leveranciers moeten bekend zijn met en zich houden aan de relevante wet- en regelgeving die geldt voor hun transacties, en deze naleven om een eerlijke en transparante samenwerking te waarborgen.

Leveranciers moeten voldoen aan de Nederlandse wetgeving, zoals de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft), de Wet op economische delicten (WED), evenals vergelijkbare wetten in andere landen waar ze actief zijn. Deze wetgeving vereist dat bedrijven inclusief leveranciers, eerlijke zakelijke praktijken naleven en voorkomen dat zij betrokken raken bij corruptie, fraude of andere illegale activiteiten. Leveranciers moeten interne procedures implementeren die corruptie, fraude en belangenconflicten voorkomen en meldingsplichtig zijn bij elke verdenking van dergelijke activiteiten.

3.5 Anti-corruptie en het voorkomen van omkoping

Leveranciers mogen zich niet schuldig maken aan handelingen die het concurrentievermogen verstoren of omkoping met zich meebrengen. Het is leveranciers verboden steekpenningen aan te bieden, autoriseren of geven aan een overheidsfunctionaris, of de indruk te wekken dat steekpenningen zijn aangeboden of geautoriseerd. Leveranciers dienen passende maatregelen te treffen om te voorkomen dat werknemers of vertegenwoordigers, die direct of indirect zakendoen met overheidsfunctionarissen namens Tetra Tech, betrokken raken bij corruptieve handelingen. Alle vermoedelijke schendingen van deze regels moeten onmiddellijk worden gemeld bij de aangewezen contactpersoon van Tetra Tech.

3.6 Preventie van witwassen

Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke antiwitwas- en antiterrorismewetten. Leveranciers dienen te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot preventie van witwassen en de financiering van terrorisme, zoals vastgelegd in de Wet ter voorkoming van witwassen en financiering van terrorisme (Wwft) en andere relevante wet- en regelgeving in de landen waar ze actief zijn. Tevens dienen leveranciers te zorgen voor adequate procedures die garanderen dat ze alleen zakendoen met gerenommeerde klanten en leveranciers, die betrokken zijn bij legitieme bedrijfsactiviteiten en met fondsen die afkomstig zijn van legitieme bronnen.

3.7 Handels-, export-, import- en sanctiewetten

Leveranciers die betrokken zijn bij internationale transacties moeten voldoen aan de relevante wetten en regelgeving van Nederland, de EU en de landen waarin zij actief zijn, zoals beperkingen op bepaalde soorten export en import, of beperkingen op het doen van zaken met bepaalde personen en entiteiten. Deze regels verbieden bepaalde transacties en/of stellen licentie- of rapportageverplichtingen vast. Een schending van deze regels kan leiden tot aanzienlijke civiele en/of strafrechtelijke sancties. Het is belangrijk dat leveranciers zich bewust zijn van deze beperkingen.

Nederlandse wetgeving, zoals de Sanctiewet 1977, en de Europese regelgeving kunnen sancties opleggen en zakelijke activiteiten, inclusief import, export en financiële transacties, met bepaalde landen, entiteiten en andere verboden personen. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat zij geen deel

uitmaken van of steun verlenen aan transacties die in strijd zijn met de geldende sancties, zoals opgelegd door de Nederlandse overheid of de EU.

Paragraaf 4: Zakelijk gedrag en overheidszaken

4.1 Bijzondere aard van overheidszaken

Tetra Tech werkt samen met diverse overheidsinstanties op nationaal en lokaal niveau. Leveranciers die betrokken zijn bij overheidsprojecten, moeten voldoen aan alle relevante wet- en regelgeving die van toepassing is op deze overheidscontracten.

4.2 Onderhandeling en prijsstelling van leveranciers

Leveranciers moeten zorgen voor transparantie in hun kosten- en prijsgegevens die in contracten met de overheid worden opgenomen. Deze gegevens moeten altijd volledig, actueel en nauwkeurig zijn tot het moment van de ondertekening van het contract.

4.3 Onderaanneming en concurrentievervalsing

Alle leveranciers moeten voldoen aan de voorwaarden van hun onderaannemingscontract, met name op het gebied van reikwijdte, belangrijk personeel, kwalificatie van het personeel, leverbare producten en testen. Tetra Tech volgt speciale procedures bij de aankoop van materialen en diensten van andere bedrijven voor gebruik in overheidscontracten.

4.4 Geschenken, maaltijden of fooien

Leveranciers mogen geen geschenken, maaltijden, versnaperingen, reis- of verblijfskosten verstrekken of betalen, of iets van waarde geven aan werknemers van de Nederlandse overheid, behalve in gevallen waar dit specifiek is toegestaan door de wetgeving van Nederland en de relevante regelgevingen van de betreffende overheidsinstantie op dat moment. Het bedrijf en haar werknemers moeten voldoen aan de regels van de nationale, lokale en buitenlandse overheden met betrekking tot de acceptatie van zakelijke beleefdheden.

4.5 Smeergeld

Tetra Tech en haar leveranciers mogen geen geschenken, geld of andere waardevolle items aan bieden, vragen of verstrekken om te verkrijgen of te accepteren van het verkrijgen van een gunstige behandeling in verband met zakelijke transacties of overheidscontracten. Leveranciers dienen zich te houden aan de relevante wet- en regelgeving en moeten zorgen voor adequate interne procedures en controles om dergelijke praktijken te voorkomen.

Paragraaf 5: Berichtgeving

5.1 Overtredingen van de Code melden

Tetra Tech verwacht van elke leverancier dat hij of zij eventuele overtredingen van deze code onmiddellijk aan Tetra Tech meldt. Als een leverancier reden heeft om aan te nemen dat een dergelijke leverancier of een van zijn vertegenwoordigers, of een werknemer van het bedrijf of zijn vertegenwoordigers, deze code of enige toepasselijke wet- en regelgeving heeft geschonden, dan is het de verantwoordelijkheid van een dergelijke leverancier onder deze code om de overtreding onmiddellijk te melden aan de primaire contactpersoon van Tetra Tech van de leverancier. Als dit om welke reden dan ook niet mogelijk of gepast is, kan een contact op met een van de volgende personen:

- Chief Compliance Officer van Tetra Tech bij general.counsel@tetratech.com
- Tetra Tech's anonieme Ethics Hotline: tetratech.ethicspoint.com

5.2 Rapportage van contracten met de overheid

Een leverancier die op de hoogte is van geloofwaardige informatie over feitelijke of potentiële schendingen van het beleid van Tetra Tech met betrekking tot contracten met de overheid, moet deze zorgen melden. Het tijdig melden van een vermoedelijke overtreding is belangrijk, aangezien Tetra Tech rapportageverplichtingen heeft aan de overheid. Tetra Tech moedigt leveranciers aan om zelfs potentiële problemen te melden, zonder angst voor vergelding.

5.3 Valse rapportage

Leveranciers die rapporten indienen of bewijsmateriaal verstrekken waarvan zij weten dat het onjuist is of zonder een redelijk geloof in de waarheid en nauwkeurigheid van dergelijke informatie, worden niet beschermd en kunnen worden onderworpen aan beëindiging van de diensten. Bovendien is het niet de bedoeling van Tetra Tech om werknemers van leveranciers te beschermen die de vertrouwelijkheid schenden van een toepasselijk advocaat-cliënt privilege waar Tetra Tech of zijn agenten recht kunnen hebben op grond van de wet of om werknemers te beschermen die hun vertrouwelijkheidsverplichtingen schenden met betrekking tot de handelsgeheime informatie van Tetra Tech. Elke werknemer van de leverancier die overweegt de openbaarmaking van informatie die deze privileges kan schenden of handelsgeheimen van Tetra Tech kan onthullen, wordt geadviseerd een advocaat te raadplegen voordat een dergelijke openbaarmaking wordt gedaan.